

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KARISMATIK TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA GURU-GURU
SMA KESATRIAN 1 SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan

Program Sarjana (S1) Pada Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Di susun Oleh :

Nama : Tri Artika Sari
NIM : 03.30.034

**FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2008

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Tri Artika Sari
NIM : 03.30.0234
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Karismatik terhadap Komitmen
Organisasional pada Guru-Guru SMA Kesatrian 1 Semarang



Disetujui di Semarang, November 2008

Dosen Pembimbing,

(Lilien Nuwar Intyas, SE, MSi)

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Tri Artika Sari
NIM : 03.30.0234
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Karismatik terhadap Komitmen
Organisasional pada Guru-Guru SMA Kesatrian 1 Semarang

Telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji pada : 3 Desember 2008

Mengetahui,
Koordinator Penguji, Tim Penguji
Anggota, Anggota,

Thomas Budi Santoso, Ed.D

Lilien Nuwar Intyas, SE, MSi

Dekan Fakultas Ekonomi,

Dr. Andreas Lako

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tri Artika Sari

NIM : 03.30.0234

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Jika di kemudian hari ditemukan adanya bukti manipulasi dan bentuk-bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, November 2008

Tri Artika Sari

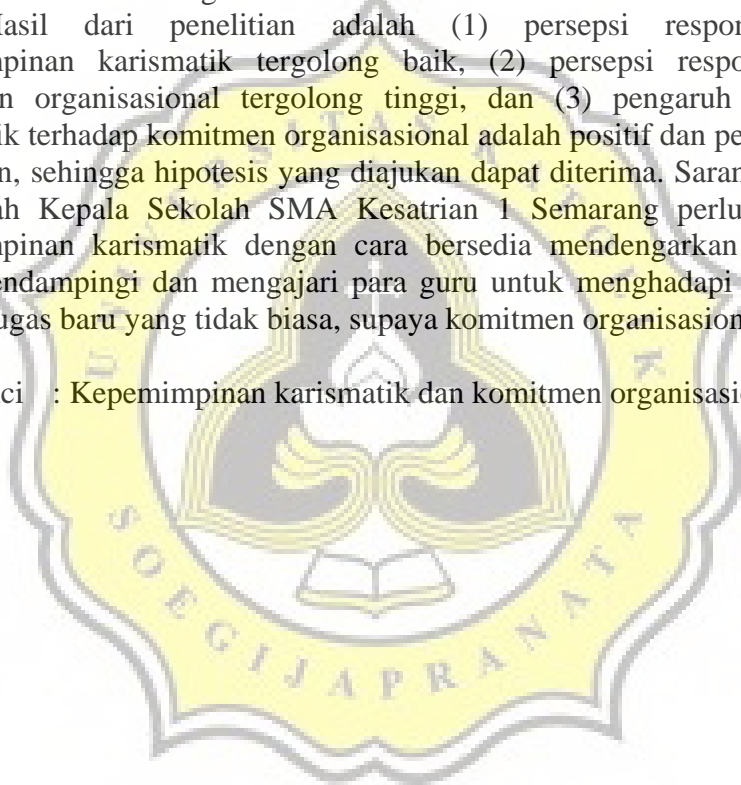
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana persepsi responden terhadap kepemimpinan karismatik dan komitmen organisasional, serta pengaruh kepemimpinan karismatik terhadap komitmen organisasional. Hipotesis yang diajukan adalah kepemimpinan karismatik berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional.

Penelitian ini merupakan studi sensus di SMA Kesatrian 1 Semarang dengan menggunakan seluruh guru tetap SMA Kesatrian 1 Semarang sejumlah 43 orang. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis regresi sederhana.

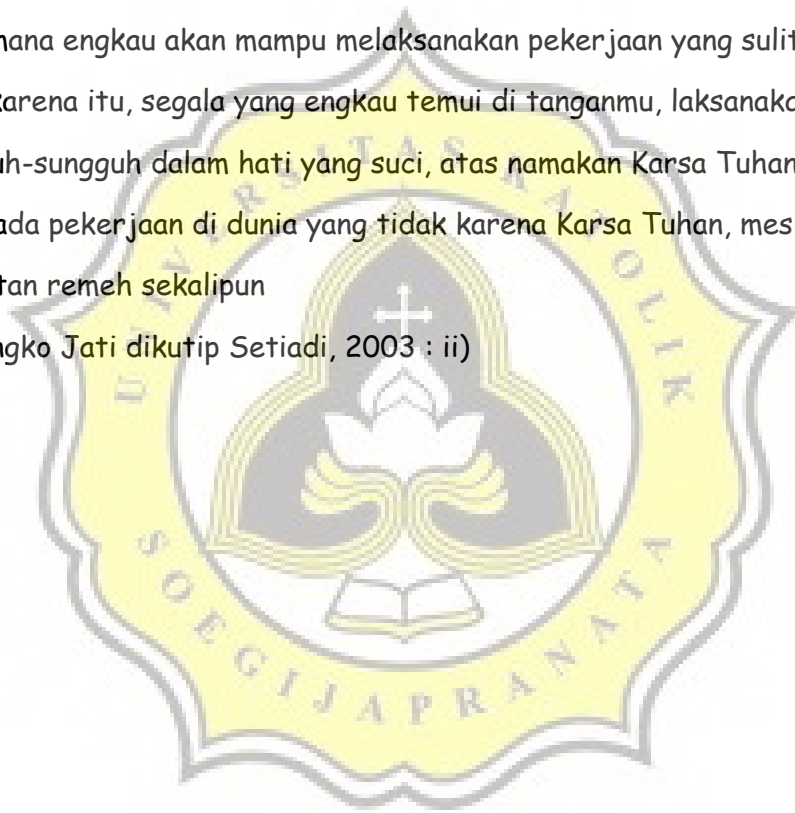
Hasil dari penelitian adalah (1) persepsi responden terhadap kepemimpinan karismatik tergolong baik, (2) persepsi responden terhadap komitmen organisasional tergolong tinggi, dan (3) pengaruh kepemimpinan karismatik terhadap komitmen organisasional adalah positif dan pengaruh tersebut signifikan, sehingga hipotesis yang diajukan dapat diterima. Saran dari penelitian ini adalah Kepala Sekolah SMA Kesatrian 1 Semarang perlu meningkatkan kepemimpinan karismatik dengan cara bersedia mendengarkan kesulitan para guru, mendampingi dan mengajari para guru untuk menghadapi situasi maupun tugas – tugas baru yang tidak biasa, supaya komitmen organisasional guru tinggi.

Kata kunci : Kepemimpinan karismatik dan komitmen organisasional.



MOTTO

Jangan engkau menginginkan segera melaksanakan pekerjaan besar, atau
mengharapkan datangnya pekerjaan besar,
karena pekerjaan besar jarang datang.
Yang sering engkau jumpai adalah pekerjaan-pekerjaan kecil.
Engkau jangan meremehkan pekerjaan kecil-kecil tersebut,
karena jika engkau belum biasa dengan pekerjaan yang mudah,
Bagaimana engkau akan mampu melaksanakan pekerjaan yang sulit
Oleh karena itu, segala yang engkau temui di tanganmu, laksanakanlah dengan
sungguh-sungguh dalam hati yang suci, atas namakan Karsa Tuhan, karena
tidak ada pekerjaan di dunia yang tidak karena Karsa Tuhan, meski yang
kelihatan remeh sekalipun
(Sasongko Jati dikutip Setiadi, 2003 : ii)



Karya ini kupersembahkan untuk:

Kedua orang tuaku

Saudara-saudaraku tersayang

Seseorang yang mencintaiku dengan ketulusan

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis persembahkan pada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memelihara dan memberikan kasih, rahmat serta anugerahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul ” Pengaruh Kepemimpinan Karismatik terhadap Komitmen Organisasional pada Guru-Guru SMA Kesatrian 1 Semarang”. Adapun skripsi ini sendiri diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai gelar S1 pada Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen, Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan semua pihak, sehingga dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

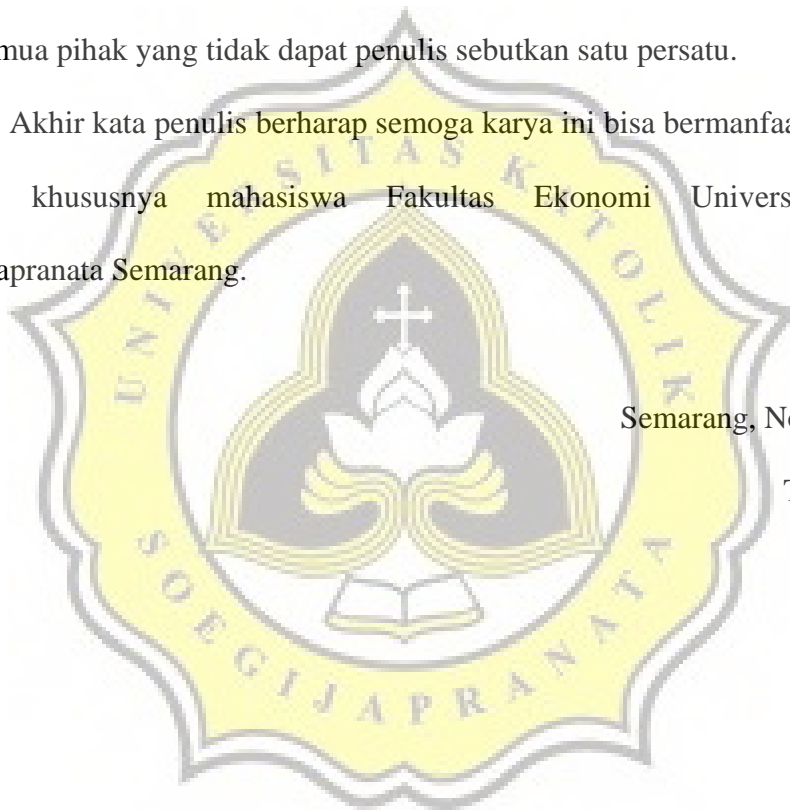
1. Bapak Dr. Andreas Lako, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Lilien Nuwar Intyas, SE., MSi., selaku Dosen Pembimbing yang selalu memberikan pengarahan dan dorongan selama penulisan ini.
3. Semua Bapak dan Ibu Dosen beserta Staff Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
4. Kepala Sekolah SMA Kesatrian 1 Semarang yang telah memberikan ijin penelitian.
5. Guru-guru SMA Kesatrian 1 Semarang yang telah bersedia menjadi responden.
6. Staff TU SMA Kesatrian 1 Semarang.

7. Papa, Mama, dan Saudara-saudaraku yang telah memberi semangat, kasih sayang dan doa-doanya.
8. Seseorang yang telah memberikan motivasi, inspirasi, dan doanya.
9. Teman-teman kampus di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhir kata penulis berharap semoga karya ini bisa bermanfaat bagi banyak pihak, khususnya mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, November 2008

Tri Artika Sari

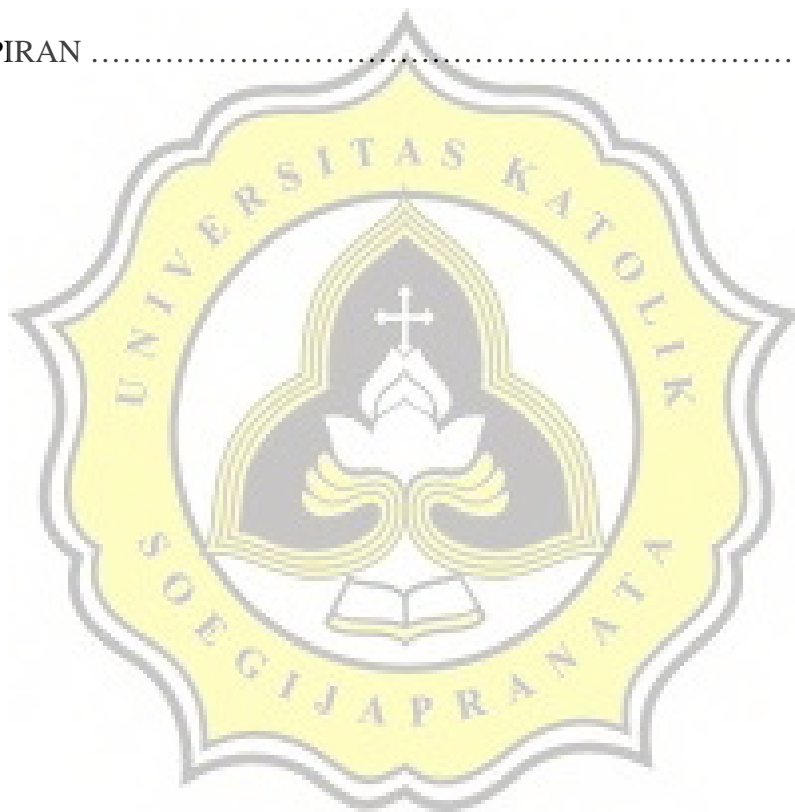


DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
I. PENDAHULUAN	1
Latar Belakang Masalah	1
Perumusan Masalah	9
Tujuan Penelitian	10
Manfaat Penelitian	10
II. TINJAUAN PUSTAKA	11
Kepemimpinan Karismatik	11
Komitmen Organisasional	14
Pengaruh Kepemimpinan Karismatik terhadap Komitmen Organisasional	18

Hipotesis	19
Kerangka Berpikir	20
Definisi Operasional.....	20
III. METODE PENELITIAN	23
Objek dan Lokasi Penelitian	23
Populasi	23
Jenis, Sumber, dan Metode Pengumpulan Data	24
Jenis dan Sumber Data	24
Metode Pengumpulan Data	26
Pengujian Instrumen Penelitian	28
Uji Validitas Instrumen Penelitian	29
Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	29
Metode Analisis Data	31
Analisis Deskriptif	
Analisis Inferensial	
IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
Gambaran Umum SMA Kesatrian 1 Semarang	32
Gambaran Umum Responden	33
Analisis Deskriptif	35

Analisis Inferensial	42
Implikasi Manajerial	43
V. PENUTUP	47
Kesimpulan	47
Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN	51



DAFTAR TABEL

1.1. Profil Guru Tetap Kesatrian 1 Semarang Berdasarkan Masa Kerja	6
3.1. Hasil Uji Validitas Kuesioner Penelitian	26
3.2. Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian	29
4.1. Tabulasi Silang Usia dengan Jenis Kelamin	34
4.2. Tabulasi Silang Usia dengan Pendidikan	34
4.3. Tabulasi Silang Usia dengan Masa Kerja	35
4.4. Persepsi Responden terhadap Variabel Kepemimpinan Karismatik ...	36
4.5. Persepsi Responden terhadap Variabel Komitmen Organisasional	39
4.6. Hasil Analisis Regresi Kepemimpinan Karismatik - Komitmen Organisasional	42
4.7. Hasil Analisis Regresi	43

DAFTAR GAMBAR

2.1. Kerangka Pikir	20
---------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

1. Validitas dan Reliabilitas
2. Kuesioner Penelitian
3. Tabulasi Data Penelitian
4. Hasil Uji Hipotesis
5. Surat Penelitian

